Ils l'ont fait…

Suite au départ d'un associé, 'GAEC pionnier' s'est rapproché de deux autres éleveurs pour embaucher un salarié à mi-temps. Il s'agit du 1er groupe de l'expérimentation CROF.

Le groupe se compose d'éleveurs laitiers du plateau Ardéchois, zone où le salariat peine à se développer.

Le coût du salarié (toutes charges incluses), est évalué par le Service de Remplacement du secteur à 130€ HT.

Grâce à l'aide de la Région, le coût d'une journée est ramené à 65€ HT* la 1ère année. Le projet démarrera en septembre.

Objectif finaux :

- pérenniser l'emploi du salarié en intégrant d'autres éleveurs, pour parvenir à un temps plein.
- Partager cette expérience

**Le tarif à la journée ne sera pas identique dans tous les groupes (exp. du salarié, structure de mise à disposition…).*

Dans la limite des crédits CROF disponibles.

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à contacter les relais de l'action :

Ain, Agri emploi : Patrick Niclausse, agriemploi01@gmail.com

Ardèche, Service de Remplacement : Cécile Lalaque, remplacement@ardeche.chambagri.fr

Drôme, Chambre d'Agriculture : Jean-Pierre Manteaux, jmanteaux@drome.chambagri.fr

Isère, Agri Emploi : Thibault Boucher, thibault.boucher@agriemploi38.com

Loire, Rhône : Votre Chambre d'Agriculture, Agri Emploi, SR, syndicat

Savoies : François Mogenet, Agri Emploi, agriemploi73@gmail.com

Coordination régionale : arefa-rhone-alpes@anefa.org

Retrouvez le programme régional et les actions du CROF sur :
http://rhone-alpelevage.fr/crof-2015-2018-bovin-lait/

CROF Bovin lait

Aide à l'emploi partagé

© Chambres d'Agriculture de Rhône-Alpes

Besoin de main d'œuvre complémentaire ?

Vous n'avez pas besoin d'un temps plein, mais vous envisagez le partage d'un salarié.
Mais vous hésitez à sauter le pas.
Les démarches, la relation avec le salarié vous inquiètent.

Le CROF vous accompagne pendant 1 an,
Appui administratif, financier, relationnel.

Un programme financé par la Région
AUVERGNE – RhôneAlpes

L'action « Pépinière pour l'emploi partagé »

Objectif de l'action:
Permettre aux producteurs laitiers de **découvrir les avantages de l'emploi salarié** via le recours à l'emploi à temps partagé d'un salarié qualifié pendant une année.
L'objectif final est de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des éleveurs laitiers en Rhône-Alpes en amorçant une relation à l'emploi salarié.

Moyens mis en oeuvre:
Financement à 50% maximum du salarié partagé **pendant 1 an** selon le nombre d'éleveurs laitiers au sein du groupe (sur la base d'un SMIC chargé).

Conditions d'éligibilité:
Le groupe se compose de **plusieurs exploitations** (3 éleveurs mini. associés inclus).
1 éleveur peut être utilisateur régulier d'un GED ou SR ou avoir fait partie d'un GE local, les autres éleveurs découvrent ce service, ou l'utilisent occasionnellement.
⇨ Validation par un comité de sélection.

LE CROF BOVIN LAIT

> 26 actions innovantes

> Enveloppe régionale : 1,6 million d'€
(sur 4 ans)

Le CROF bovin lait, ce sont aussi des prestations en élevage :

- Conseil stratégique
- Organisation du travail
- Diagnostics de traite
- Valorisation de l'herbe
- Cohérence du système alimentaire et pilotage du troupeau
- Maîtrise des concentrations cellulaires
- Respect des cahiers des charges

Contactez votre conseiller.

Et bien d'autres actions, à découvrir sur http://rhone-alpelevage.fr/crof-2015-2018-bovin-lait/. Contact : Pascale Schaerer (p.schaerer@agrapole.fr)

Accompagner vos projets

*Dans le cadre de sa politique en faveur de l'agriculture, la Région Rhône-Alpes Auvergne encourage et accompagne les filières régionales de production agricole avec le **Contrat Régional d'Objectifs de Filière** (CROF).*

•••

Le Centre Régional Interprofessionnel de l'Economie Laitière du Sud-Est (CRIEL Sud-Est) a apporté sa connaissance des opportunités et menaces et permis de définir les axes de travail.

•••

L'association Rhône-Alp'Élevage, en qualité de maître d'œuvre, coordonne la construction et la mise en œuvre du programme.

RHÔNE-ALP'ELEVAGE
Association des filiéres d'élevage de Rhône-Alpes

Criel
Centre régional interprofessionnel de l'économie laitière
Sud-Est

Les axes

Compétitivité

Vivabilité du métier

Diversité (territoires, modes de productions)

Promotion (métier, filière, produits)

Embaucher, c'est faire un pari sur l'avenir.
Le CROF vous accompagne.